

策定 2024年4月10日

女性活躍推進・次世代育成支援 株式会社TSD 行動計画

将来の女性管理職登用、社員のキャリア形成支援及び働きやすい雇用環境整備を行うため、次の行動計画を策定する。

1. 計画期間 2024年5月1日 ～ 2029年4月30日

2. 内容

目標1：将来の管理職候補者を対象に、管理技能・リーダーシップ技量の向上にむけ、育成講習、カウンセリング講習等の外部教育を受講する。年間5名以上、男女比率に差が出ないように実施する。

<対策>

- 2024年 4月～ 対象研修の選択 対象者の選定（希望調査）
- 2024年 5月～ 制度の周知、研修実施以降 継続実施
- 2025年 3月～4月 対象研修の選択 対象者の選定（希望調査）
- 2025年 5月～ 研修実施
- 2026年 3月～4月 対象研修の選択 対象者の選定（希望調査）
- 2026年 5月～ 研修実施
- 2027年 3月～4月 対象研修の選択 対象者の選定（希望調査）
- 2027年 5月～ 研修実施
- 2028年 3月～4月 対象研修の選択 対象者の選定（希望調査）
- 2028年 5月～ 研修実施

※入門レベルから上級レベルへと段階的に受講できるよう計画する。

目標2：時間外労働時間の削減。

当日の時間外労働時間を最大2時間までにする。

<対策>

- 2024年 5月～ 工程管理システムの導入
各工程に要する人員・時間・資源等のデータ収集
- 2024年 8月～ 標準的な生産モデルの構築
各工程の標準時間の設定、人員配置の最適化
- 2024年 10月～ 残業2.0時間設定の開始 業務状況の検証
効率改善の継続

※以後、時間データ検証→標準モデル見直し→業務状況検証を繰り返し、繁忙期の残業2.0時間以内を達成できるように効率改善を継続していく。